



SỰ ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG VÀ HÒA NHẬP

Tại Betrimex, sự đa dạng và bình đẳng giới là yếu tố quan trọng để thúc đẩy sự sáng tạo và đổi mới. Betrimex luôn tạo ra một môi trường làm việc nơi mọi cá nhân, bất kể giới tính, đều có cơ hội phát triển bản thân và đóng góp vào sự thành công chung của Công ty.

Đối với Betrimex, sự bình đẳng về cơ hội phát triển cho nhân viên nam và nữ không chỉ là một cam kết mà còn là nguyên tắc quản trị quan trọng. Các phương pháp quản trị bao gồm:

1.

Xây dựng chính sách đa dạng, bình đẳng và hòa nhập
2.

Tổ chức chương trình đào tạo và nâng cao nhận thức
3.

Thiết lập cơ chế phản hồi và giải quyết khiếu nại
4.

Đo lường và đánh giá hiệu quả

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Tổng số lao động

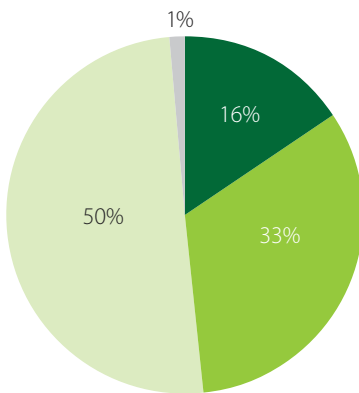


11,6%

Tỷ lệ nhân sự cấp quản lý

88,4%

Nhân viên – Công nhân



Tỷ lệ nhân sự theo trình độ học vấn

- Cao đẳng
- Đại học
- Trên đại học
- Khác

CHÍNH SÁCH VÀ THỰC HÀNH HIỆN TẠI

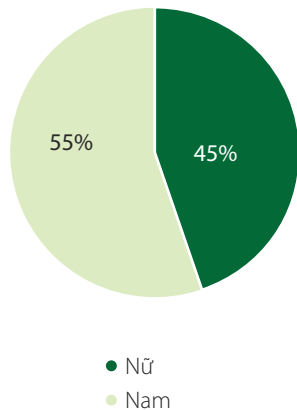
- **Bộ Quy tắc Ứng xử (Codes of Conduct):** Đảm bảo nguyên tắc bình đẳng, chống phân biệt đối xử và tạo môi trường làm việc công bằng.
- **Quy ước Lao động Tập thể:** Đảm bảo quyền lợi bình đẳng cho tất cả nhân viên, không phân biệt giới tính, độ tuổi hay nền tảng xuất thân.
- **Chính sách Tuyển dụng và Phát triển Nhân sự:** Đánh giá ứng viên dựa trên năng lực và kinh nghiệm, cam kết không có sự thiên vị trong tuyển dụng và thăng tiến.
- **Chính sách lương thưởng minh bạch:** Hệ thống đánh giá công bằng, đảm bảo không có sự chênh lệch về lương do yếu tố phi chuyên môn.



ĐỘ ĐA DẠNG TRONG CẤP QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

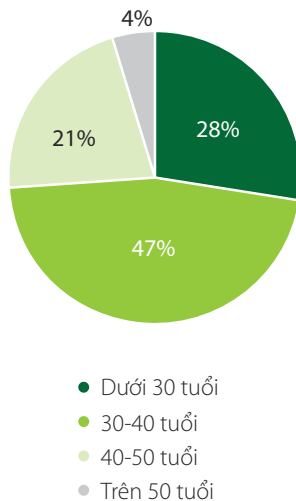
Betrimex đề cao sự đa dạng trong đội ngũ nhân sự, được phản ánh qua các chỉ số:

Cấp quản lý theo giới tính

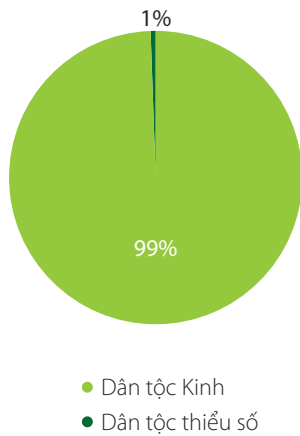


Các vị trí lãnh đạo nữ tiêu biểu: Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc, Giám đốc Khối Nhân sự và các vị trí chủ chốt khác.

Lao động theo nhóm tuổi



Các nhóm thiểu số và yếu thế



Betrimex tạo cơ hội cho người lao động từ nhiều hoàn cảnh khác nhau, bao gồm nhân sự có hoàn cảnh khó khăn và các nhóm yếu thế trong xã hội.



SỰ ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG VÀ HÒA NHẬP

BÌNH ĐẲNG TRONG LƯƠNG THƯỜNG

Betrimex cam kết thực hiện các chính sách lương thưởng công bằng:

130

Tổng số việc làm mới tạo ra trong năm

201,2%

Tỷ lệ thu nhập dân tộc thiểu số so với dân tộc Kinh

6,4%

Tỷ lệ quản lý trên tổng số nhân viên

128,2%

Tỷ lệ thu nhập bình quân của nhân viên nữ so với nhân viên nam

Định kỳ công bố số liệu về mức lương trung bình theo từng nhóm nhân sự để đảm bảo minh bạch.

HÀNH ĐỘNG KHẮC PHỤC CÁC SỰ CỐ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Tổng số vụ việc báo cáo liên quan đến phân biệt đối xử: 0

Cơ chế xử lý

Mọi khiếu nại liên quan đến phân biệt đối xử đều được xử lý minh bạch thông qua bộ phận Nhân sự và Bộ phận kiểm soát nội bộ.

100% nhân sự

tham gia các chương trình đào tạo về bình đẳng và chống quấy rối: Được tổ chức hàng năm nhằm nâng cao nhận thức và thúc đẩy môi trường làm việc tôn trọng, công bằng.



HÒA NHẬP TRONG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

Betrimex triển khai nhiều sáng kiến để thúc đẩy sự hòa nhập:

Đào tạo Hội nhập: Hỗ trợ nhân viên mới hòa nhập với môi trường làm việc thông qua đào tạo, tham quan thực tế.

Happy Lunch: Chương trình kết nối nhân viên định kỳ hàng tháng, là một sáng kiến độc đáo, mang đến cho nhân viên một bữa trưa đặc biệt, không chỉ ngon miệng mà còn là cơ hội để mọi người tạm gác công việc, cùng nhau thưởng thức bữa ăn và tạo dựng những khoảnh khắc giao lưu vui vẻ, gắn kết tình đồng nghiệp. Happy Lunch góp phần xây dựng môi trường làm việc tích cực, nâng cao tinh thần và năng suất làm việc của nhân viên. Chương trình đào tạo kỹ năng và lãnh đạo giúp tất cả nhân viên có cơ hội phát triển ngang nhau, bất kể giới tính hay xuất thân (*Nội dung chi tiết liên quan tới các chương trình, vui lòng xem chi tiết tại Báo cáo PTBV năm 2024, mục V.7 Phát triển nguồn nhân lực và quản lý tài năng*).



“

Betrimex sẽ tiếp tục duy trì và phát triển các chính sách làm việc đa dạng, bình đẳng và hòa nhập nhằm tạo ra một môi trường làm việc công bằng, cởi mở và tôn trọng sự khác biệt. Chúng tôi tin rằng sự đa dạng trong đội ngũ nhân sự không chỉ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, mà còn nâng cao hiệu suất và sức cạnh tranh của doanh nghiệp. Bằng cách xây dựng một môi trường làm việc nơi mọi cá nhân đều được đánh giá công bằng, trao quyền và phát triển, Betrimex hướng tới một văn hóa doanh nghiệp bền vững và gắn kết.